

Занятие
«ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Добрый день я рад (рада) видеть вас на занятие «Правила построения Бизнеса». Занятие посвящено Маркетинг-плану Компании «Амрита», который является важным помощником и путеводителем в Вашем развивающемся бизнесе.

Вы сделали верный шаг и собираетесь открыть новые возможности и источники для растущего дохода и процветания.

Чтобы начать успешный бизнес в современном обществе, нужны те знания и поддержка, которую вы получите, посещая занятия проходимые в Центрах Обслуживания Клиентов Компании, которые предоставляют только опытные наставники.

Если Вы будете последовательно держать фокус на ключевых факторах успеха и ежедневно повторять их снова и снова, Ваши цели осуществляются очень скоро:

- Осознайте, кто Вы есть и кем хотите быть, составьте личный долгосрочный план с четкими целями в отношении дохода и объема структур и подробными шагами по их осуществлению.
- Твердо усвойте и в совершенстве овладейте основными этапами продаж, сопровождения клиентов и системой организации работ для развития партнерских структур.
- Несите полную ответственность за результаты своей предпринимательской деятельности, помогая другим достичь их финансовых целей, признания и самореализации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Маркетинг-план предлагает Вам два варианта сотрудничества с Компанией «Амрита» и перед тем как выбрать по какому пути Вам идти, ответьте себе на следующий вопрос:

- «Какие цели сотрудничества с Компанией Вы ставите перед собой сегодня?»

Если Ваш ответ:

- «Я хочу покупать продукцию Компании «Амрита» для себя и своей семьи. Мне интересно узнать, как я могу экономить на моих покупках и получать дополнительный доход» - для вас предусмотрена программа Лояльности, которая позволяет получать дополнительный доход – достаточный для того, чтобы покрыть расходы на приобретение продукции Компании для себя и своей семьи.

ПРИНЦИП ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ: Чем больше покупок накапливается у Вас и Вашей структуры, тем больший процент Вашего вознаграждения.

Если Ваш ответ:

- «Я хочу построить свой бизнес в Компании «Амрита», чтобы обрести финансовую независимость, получая основной доход от построения собственной партнерской структуры» - Вам нужен Бизнес-План.

БИЗНЕС-ПЛАН ВАМ ПОЗВОЛИТ: Начиная с первых ступеней Бизнес-плана «Амрита», получать доход, который растет вместе с Вашей структурой и оптимально увеличивается, если Ваша структура развивается правильно в ширину и глубину. Поэтому заложить правильное начало, грамотно работая со своей структурой, очень важно для того, чтобы достичь хороших результатов: ежемесячного дохода 10 000 – 20 000 грн. и больше.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Для регистрации в Клубе «Амрита» и возможности приобретать продукцию со скидкой 30% от розничной цены необходимо приобрести стартовый набор, включающий в себя: регистрационный пакет, каталог продукции и другие информационные материалы.

Вы уже, наверное, обратили внимание на то, что вся продукция Компании «Амрита» оценивается в двух эквивалентах: в денежном и балловом, а если нет, то вы это можете увидеть в прайс-листе, входящем в состав Вашего стартового набора. За каждый приобретенный продукт Вам на вашу персональную начисляется балл.

Балл – условная числовая величина, присваиваемая каждому продукту. При покупке продукции сумма баллов соответствует Вашему персональному объему покупки. Показатели Вашей структуры в баллах: объем структуры, групповой объем, накопительный квалификационный объем – используются для расчета вознаграждения в виде бонусов согласно условиям сотрудничества (Программа лояльности, Бизнес-план).

Для всех новых Членов Клуба предлагается Программа «Быстрый старт» – улучшенные условия для начала сотрудничества. Благодаря этой программе Вы сможете определиться, какой вариант сотрудничества подходит Вам больше, если Вы еще не сделали окончательный выбор.

Для того что бы вступить в клуб «Амрита» ,

Вам надо пройти по ссылке : http://amrita.net.ua/pi/products_id/1321

в разделе: Спецификации

Я ХОЧУ ВСТУПИТЬ В КЛУБ АМРИТА, С ЧЕГО НАЧАТЬ?

Скачать файл бланка регистрации.

Кликнув по названию-

Файл начнет скачиваться сразу-

- [Электронный бланк регистрации в клуб Амрита](#) Файл xls, 37 Kb

Для просмотра каталога ГК компании «Амрита» пройдите по ссылке :

<http://amrita.net.ua/i/cPath/198>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

ПРОГРАММА «Быстрый старт» для новых Членов Клуба.

Сразу после регистрации в Клубе «Амрита» Вы получаете возможность приобретать продукцию по цене для Членов Клуба со скидкой до 30 % от розничной. Это отличная экономия. Кроме того, Вам предлагается принять участие в Программе «Быстрый старт» для новых Членов Клуба в течение первых двух месяцев, благодаря которой Вы можете:

- получить дополнительное денежное вознаграждение;

	Делаю:	Получаю дополнительно:	Мой НКО*
1 ШАГ	Покупаю минимум на 50 баллов в месяц (в среднем 200 грн.)	20 грн.	$50 \times 2^* =$ 100 баллов
2 ШАГ	Покупаю минимум на 50 баллов в месяц и приглашаю в свою структуру партнера, который тоже покупает минимум на 50 баллов в месяц.	30 грн. + Регистрационный пакет в подарок	$100 \times 2^* +$ 100 (за шаг 1) = 300 баллов

- быстрее достигнуть результата по Бизнес-плану.

Начать участие в программе можно в первые два месяца после регистрации, для выполнения первого шага Программы «Быстрый Старт» для Новых Членов Клуба Вам необходимо встретиться с своим спонсором или вышестоящим лидером, который Вам поможет выбрать продукцию из ассортимента компании для себя и своих близких на 50 баллов и не забудьте с собой на встречу взять каталог Компании Амрита, он позволит Вам облегчить выбор необходимой продукции.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Выполнение **Первого Шага** программы, приобретение продукции на **50 и более баллов** Персонального Объема в месяц, а это в среднем закупка на 200,00 гривен, позволит Вам получить свое **первое вознаграждение 20 грн.** вашего бонуса.

* Хочу обратить Ваше внимание, что сумма ПО (Персональный Объем) 50 баллов вы будете встречать довольно часто. Поэтому рекомендую выбрать из ассортимента компании ту продукцию, которую вы будете использовать для себя и своих близких ежемесячно, например, продукты из линий «Home/Дом - Экосредства для чистоты в доме» и «Beauty/Красота - косметика на натуральной основе».

Для выполнения **Второго Шага Программы «Быстрый Старт» для Новых Членов Клуба**, вам достаточно во второй месяц после регистрации приобрести продукцию на 50 и более баллов и привлечь одного нового Члена Клуба в Компанию Амрита. Встретиться с ним и с вашим спонсором (лидером) который поможет ему выбрать для себя и своих близких продукцию на 50 и более баллов для ежемесячного потребления. А также рассказать ему условия **Программы «Быстрый Старт» для Новых Членов Клуба**. (Либо приобрести в течение месяца продукцию для себя или своих близких на 100 баллов).



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Выполнение **Второго Шага Программы «Быстрый Старт»** для **Новых Членов Клуба**, приобретение продукции на **50 и более баллов** Персонального Объема в месяц и привлечение Нового Члена Клуба с Персональным Объемом 50 и более баллов позволит Вам выполнить условие **Второго Шага** программы - **Персональный Объем 50 и более баллов, Групповой Объем 100 и более баллов** получить свое **второе вознаграждение 30 грн. вашего бонуса** и регистрационный пакет в подарок для регистрации в клуб «Амрита» своих близких или друзей.

В течение первых двух месяцев сотрудничества с Компанией «Амрита» НКО (Накопительный Квалификационный Объем – сумма ежемесячных Ваших закупок и сумма групповых закупок вашего первого поколения), удваивается, что позволит Вам быстрее проходить по ступеням «Программы Лояльности».

Результат Программы «Быстрый старт».

По итогам программы «Быстрый Старт» Вы получаете свою первую квалификацию, согласно **Маркетинг Плана Компании Амрита – «VIP Клиент»**. **Процент Квалификационного бонуса VIP-клиента составляет 10%.**

Расчет: как **VIP-клиент (VK)**, согласно Маркетинг Плана компании за набранных за месяц 100 баллов вы получаете 10 грн., 100 баллов ГО x 10% = 10 грн., и 30 грн., вы получаете, как вознаграждение по программе для НЧК. Итого = 40 грн.

А также, сделать свой **первый шаг в построении своей структуры, своего бизнеса с Компанией Амрита.**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Наверняка у вас стал вопрос, а где же искать **Новых Членов Клуба?**

Для формирования будущих членов клуба Вашей структуры я рекомендую вам вместе со своим спонсором или вышестоящим лидером составить следующие таблицы:

	Имя / контактный телефон	Рекомендуемая продукция	Цена рекомендуемой продукции	Баллы
1.	В данную колонку, Вам необходимо написать Имя и контактный телефон лица, которого вы хотите пригласить стать Членом Клуба Компании Амрита в вашей структуре.	Рекомендованная продукция. Для внесения продукции в данную колонку, рекомендую использовать каталог и вместе с спонсором выбрать те продукты которые по вашему мнению будут особо интересны будущему Члену Клуба и по подробней расспросить спонсора о их свойствах.	Стоимость выбранной продукции	Кол – во баллов
ПРИМЕР ЗАПОЛНЕНИЯ:				
1.	Ирина – 050 111 22 33	Экоотбеливатель кислородный Шанталь by Amrita, 400г	44,50	10,0
		Экопорошок для белых вещей Шанталь by Amrita, 800г	59,50	15,0
		Экопорошок для цветных вещей Шанталь by Amrita, 800г	59,50	15,0
		Экоплатывыводитель Шанталь by Amrita, 400 г	44,50	10,0
		Экосредство* для мытья посуды amrita Home, 500 г	35,50	10,0
		ИТОГО:	247,50	60,0
2.	Николай – 050 222 33 44	Микотон, 50 г	90,00	16,0
		Анкарцин раствор, 50мл NEW	69,00	23,0
		Мипра-Вит, 60 табл	49,00	14,0
		ИТОГО:	208,00	53,0
И так далее, и рекомендую не менее 15 – 20 человек внести в данную таблицу				

* для практического задания по заполнению таблицы необходимо использовать приложение №2. (Необходимо раздать присутствующим ЧК приложение №2 для заполнения)

Данный метод позволяет составить список потенциальных членов клуба вашей будущей структуры, сформировать готовое продуктовое предложения для них.

Собрать максимум информации, отзывов, наработок по рекомендуемым продуктам от спонсора или вышестоящего лидера и самое

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

главное – понимать какое количество Членов Клуба будет на начальном этапе развития вашего собственного бизнеса.

Для участия в Программе для Новых Членов Клуба «Быстрый старт» вам необходимо самому, а более эффективно, вместе со своим спонсором или вышестоящим лидером проводить одну – две встречи в месяц, с теми людьми, которых вы выделили из числа своих знакомых и внесли в таблицу для предложения стать участником вашей структуры и формирования ежемесячной потребительской корзины и конечно регистрации в Компании Амрита.

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

Программа лояльности позволяет получать дополнительный доход – достаточный для того, чтобы покрыть расходы на приобретение продукции Компании для себя и своей семьи.

ПРИНЦИП ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ: Чем больше покупок накапливается у Вас и Вашей структуры, тем больший процент Вашего вознаграждения.

С момента совершения вашей первой покупки продукции Компании как Новый Член Клуба «Амрита» и также последующие ваши закупки и закупки вашей структуры суммируются и определяют сумму Вашего Накопительного Квалификационного Объема.

Накопительный квалификационный объем (НКО) – сумма Ежемесячного личного ГО (Группового Объема) и ГО Директоров первого поколения накопительным итогом за весь период сотрудничества с Компанией.

Чем больше Ваш **Накопительный квалификационный объем (НКО)**, тем больше процент начисляемого Вам бонуса по итогам каждого месяца.

Также **Накопительный квалификационный объем (НКО)** определяет Вашу текущую Квалификацию от Клиента до Директора и соответственно процент начисляемого Квалификационного бонуса.



Клиент – Член Клуба с НКО
меньше 250 баллов



VIP-Клиент – Член Клуба с НКО
от 250, но меньше 1000 баллов



Директор – Член Клуба с НКО
1000 баллов и больше

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Для начала давайте с Вами разберем, как рассчитывается **Накопительный квалификационный объем (НКО)**.

Накопительный квалификационный объем (НКО) – ежемесячно накапливающаяся часть объема Вашей структуры в баллах, которая включает в себя:



Группа – Вы, Клиенты и VIP-Клиенты Вашего первого поколения, а также их структуры.

ИЛЛЮСТРАЦИЯ НКО:

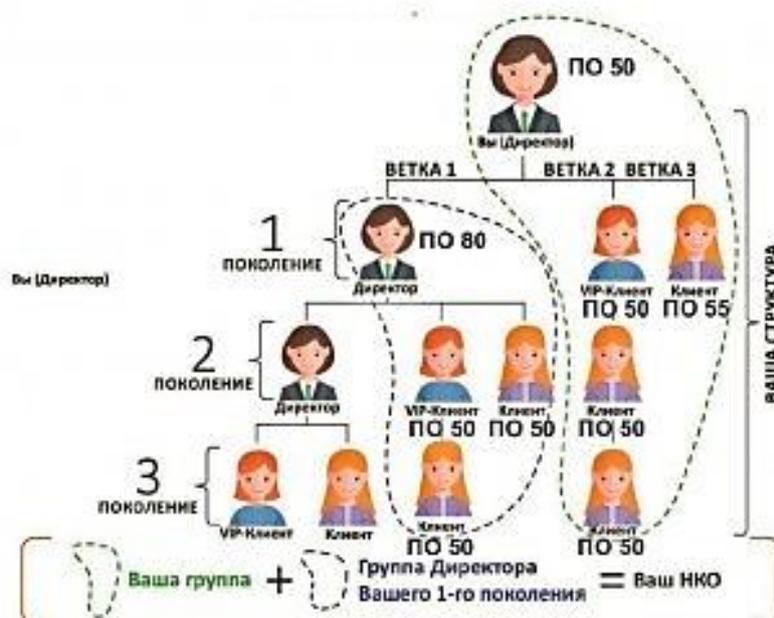


Таким образом, покупая и приглашая людей в Компанию, Вы повышаете свой собственный бонус и даете возможность делать то же самое Вашим партнерам.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с Вами на примере рассчитаем **Накопительный квалификационный объем (НКО)** небольшой структуры.

Ваша текущая квалификация «Директор» у Вас в структуре за 3 месяца сотрудничества с Компанией Амрита образовалась не большая структура, состоящая из 3 веток, в состав которых входят – 2 директора, 3 VIP – Клиента и 6 Клиентов, которые в текущем месяце сделали следующие закупки:



Таким образом, Ваша группа набрала следующие баллы: Вы – 50 баллов, ветка № 2 – 150 баллов, ветка № 3 – 55 баллов – сумма баллов Вашей группы (Ваш Групповой Объем) составила = **255 баллов**. Группа Директора Вашего 1-го поколения набрала **230 баллов** Группового Объема.

Сумма Вашего **Накопительный квалификационный объем (НКО)** равна **485 баллов**.

**для практического задания по расчету Накопительный квалификационный объем (НКО) используйте приложение №3. (Необходимо раздать присутствующим ЧК приложение №3 для самостоятельного расчета НКО)*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Система расчета Накопительного Квалификационного Объема дает возможность даже при не большой структуре максимально комфортно набирать себе большой процент Квалификационного Бонуса. А при постоянном увеличении Новых Членов Клуба в Вашем первом поколении Вы довольно быстро, из месяца в месяц, будете все больше и больше получать денежное вознаграждения в виде бонусов согласно Маркетинг Плану Компании Амрита.

Накопленный Вами и Членами Клуба вашей структуры **Накопительный квалификационный объем (НКО)** определяет процент Квалификационного бонуса от 10 до 40 процентов согласно условий **ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ**.



Например:

За весь период сотрудничества с Компанией Ваш НКО составил 2 000 баллов, что соответствует вознаграждению 24 % квалификационного бонуса. Когда Ваш НКО достигнет 2 500 баллов – Ваш % КБ увеличится до 25 % и т. д. по схеме.

Чем больше покупок накапливается у Вас и Вашей структуры, тем **БОЛЬШОЙ ПРОЦЕНТ ВАШЕГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ** – процент **КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА**.

% КБ (ПРОЦЕНТ КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА) – процент вознаграждения за сотрудничество со всего объема структуры, которое справедливо распределяется между всеми участниками структуры.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА ПО ПРОГРАММЕ ЛОЯЛЬНОСТИ

Процент квалификационного бонуса (% КБ) – вознаграждение за сотрудничество со всего объема закупок Вашей структуры.

В зависимости от персонального объема (ПО) Вашей закупки объем, с которого выплачивается % КБ, отличается:

Ваш ПО в расчетный месяц, баллов	Объем, с которого выплачивается квалификационный бонус (% КБ)
ПО < 20	0
20 ≤ ПО < 50	Ваш групповой объем, включая Ваш персональный объем
ПО ≥ 50	Весь объем Вашей структуры, включая Ваш персональный объем

Давайте с вами разберем примеры начисления Квалификационного бонуса:



РАСЧЕТ КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА		
	% КБ	Бонус
с личного ГО	30 %	300 • 30 % = 90 грн

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Если Члены Клуба Вашей структуры становятся участниками Программы лояльности, они также начинают получать квалификационный бонус. Сумма квалификационного бонуса со всей структуры справедливо распределяется между всеми участниками структуры, которые получают квалификационный бонус.



Примечания:

- Для получения квалификационного бонуса по итогам расчетного месяца Ваш персональный объем закупки должен быть не меньше 20 баллов в этом месяце. Если сумма персональной закупки меньше 20 баллов, квалификационный бонус не выплачивается, при этом НКО продолжает накапливаться.
- Квалификационный бонус начисляется в денежных единицах на карточку Члена Клуба по итогам расчетного месяца. Начисленный бонус Вы можете использовать для оплаты следующих покупок.
- Если по итогам месяца выполняются условия любой степени Бизнес-плана и вознаграждение по Бизнес-плану превышает вознаграждение по Программе лояльности, Член Клуба автоматически переключается на условия работы по Бизнес-плану и получает большее вознаграждение согласно условиям выполненной квалификации.

**для практического задания по расчету Квалификационного бонуса используйте приложение №4. (Необходимо раздать присутствующим ЧК приложение №4 для самостоятельного расчета)*

Рекомендации для успешного старта ДЛЯ ТЕХ, КТО ХОЧЕТ ПОЛУЧАТЬ БОЛЬШЕ

ШАГ 1: ИЗУЧИТЕ И РЕКОМЕНДУЙТЕ ПРОДУКЦИЮ

Регулярно пользуйтесь продуктами Компании, чтобы быть экспертом в продукции – нет рекомендации убедительнее, чем факты, основанные на личном опыте. Помните, что, получая постоянные положительные результаты применения продукции Компании «Амрита» и рекомендуя ее своим друзьям и знакомым, Вы способствуете улучшению здоровья и благополучия людей.

ШАГ 2: ИЗУЧИТЕ УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА И ПОСТОЯННО ОБУЧАЙТЕСЬ

Для того чтобы максимально полно использовать возможности Компании, нужно хорошо в них ориентироваться. Обращайтесь с вопросами к своему спонсору, если у Вас возникают трудности. Следите за событиями Компании и посещайте корпоративные мероприятия – это не только даст Вам дополнительные знания и навыки, но и значительно расширит круг знакомств и обогатит Вашу социальную жизнь.

ШАГ 3: ПРИГЛАШАЙТЕ ПАРТНЕРОВ В СВОЮ СТРУКТУРУ

Приглашайте людей в Компанию. Помните, что «под лежащий камень вода не течет» – для того чтобы достичь лучшего результата, нужно приложить усилия. Пользуйтесь информационными материалами Компании (каталоги, брошюры, листовки) – это поможет Вам рекомендовать продукцию и приглашать людей. Приглашайте людей на корпоративных презентациях и событиях. Воспринимайте отказы позитивно и с благодарностью людям, ведь они экономят Ваше время, которое Вы можете потратить более эффективно на результативное общение.

ШАГ 4: РАБОТАЙТЕ СО СВОЕЙ ПАРТНЕРСКОЙ СТРУКТУРОЙ

Независимо от того, маленькая или большая у Вас структура, с ней необходимо работать: воодушевлять и нацеливать на значительные достижения, прививать полезные привычки и помогать отказаться от сдерживающих факторов, поддерживать, обучать всему, чему Вы научились сами. В этом залог Вашего общего успеха. Делитесь с людьми своим опытом и знаниями – чем больше Вы отдаете, тем больше к Вам возвращается.

ШАГ 5: ПЛАНИРУЙТЕ И АНАЛИЗИРУЙТЕ

Очень важно поставить перед собой конкретные измеримые цели. Для того чтобы их достичь, необходимо составить план действий и регулярно сопоставлять результаты Ваших действий с целями. Это поможет откорректировать план и не расплывать усилия на действия, которые не ведут к результату.

Используйте еще больше возможностей и постройте свой бизнес с Компанией «Амрита»!

БИЗНЕС-ПЛАН

Преимущества Бизнес-плана Амрита:

- Прозрачные условия и справедливое распределение вознаграждения
- Понятное логическое развитие от ступени к ступени
- Стабильность достижений Лидеров структур

Начиная с первых ступеней Бизнес-плана Амрита, Вы получаете доход, который растет вместе с Вашей структурой и оптимально увеличивается, если Ваша структура развивается правильно в ширину и глубину. Поэтому **ЗАЛОЖИТЬ ПРАВИЛЬНОЕ НАЧАЛО**, грамотно работая со своей структурой, **ОЧЕНЬ ВАЖНО ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ДОСТИЧЬ ХОРОШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ:** ежемесячного дохода 8 000 – 25 000 грн. и больше.

Давайте с вами разберем **БИЗНЕС-ПЛАН** начиная с самых основных понятий.

УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА

ДИРЕКТОР – Член Клуба, чей **Накопительный квалификационный объем (НКО)** составил 1000 и более баллов.

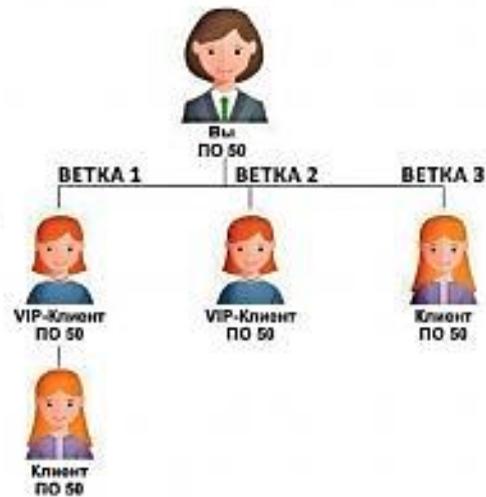
АКТИВНАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ ДИРЕКТОРА – выполнение условий (ОС и структурные требования) одной из ступеней **БИЗНЕС-ПЛАНА** в расчетном месяце.

ОБЪЕМ СТРУКТУРЫ (ОС) – сумма персональных объемов закупок всех участников Вашей структуры, включая Ваш личный ПО, в расчетном месяце.

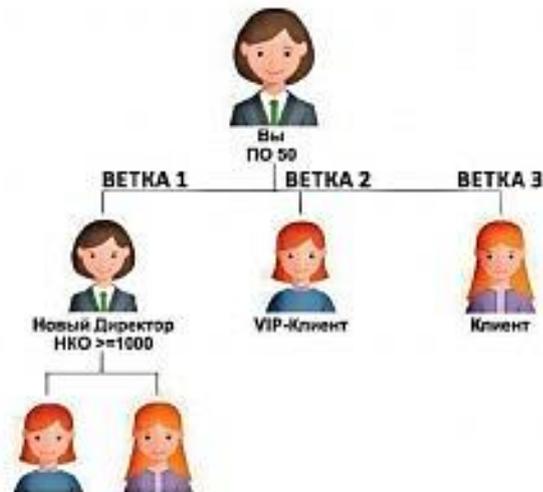
СТРУКТУРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ – наличие в Вашей структуре веток с Активными Директорами (АД) с определенными минимальными ОС.

УСЛОВИЯ АКТИВНОСТИ ДИРЕКТОРА:

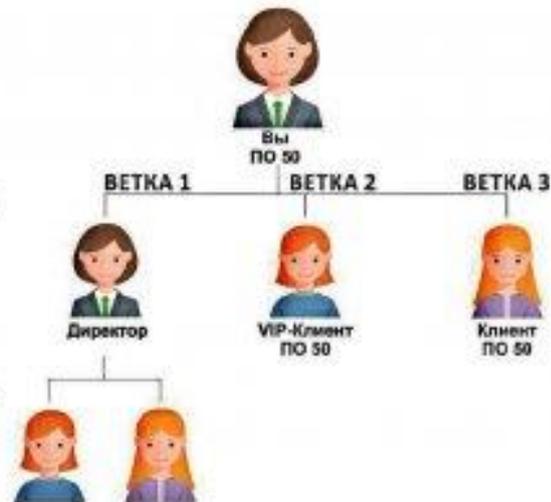
1. Групповой Объем (ГО) \geq 250 баллов, в том числе
Персональный Объем (ПО) $>$ = 50 баллов.



2. Персональный Объем (ПО) $>$ = 50 баллов + новый
Директор в первом поколении.



3. Групповой Объем (ГО) ≥ 100 баллов, в том числе
Персональный Объем (ПО) > 50 баллов.
*для Директоров в статусе от Рубинного Директора и выше.



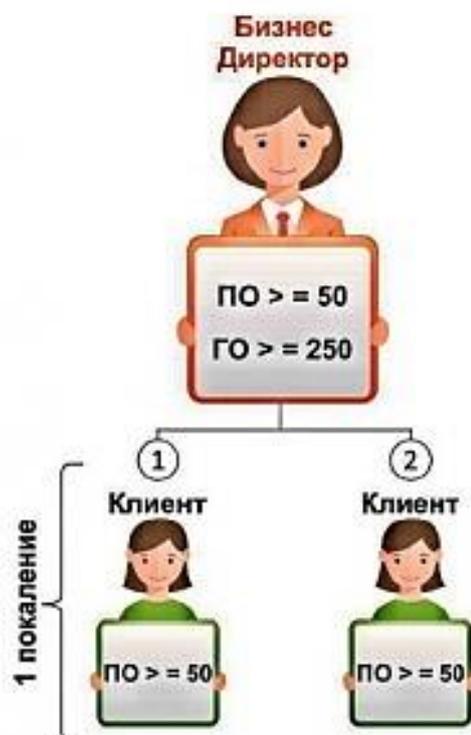
**для практического задания по определению выполнения условий Активности директора используйте приложение №5. (Необходимо раздать присутствующим ЧК приложение №5 для самостоятельной работы)*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

ПРОГРАММА «БЫСТРЫ СТАРТ ДЛЯ ДИРЕКТОРОВ»

Для получения квалификации Директор (Бизнес Директор) достаточно выполнить условие:

Персональный объем (ПО) \geq 50 баллов, Групповой Объем (ГО) \geq 250 баллов и 2 Новых Членов Клуба в первом поколении с Персональными Объемами (ПО) \geq 50 баллов.



ПРОГРАММА «БЫСТРЫ СТАРТ ДЛЯ ДИРЕКТОРОВ» позволит Вам в любое время выйти на квалификацию Активного Директора и начать продвижение по Бизнес-плану Амрита.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ БОНУС

Ежемесячный бонус – вознаграждение в денежных единицах, которые начисляются на счет Члена Клуба по итогам достижений в расчетном месяце. Состоит из суммы Квалификационного и Лидерский бонуса.

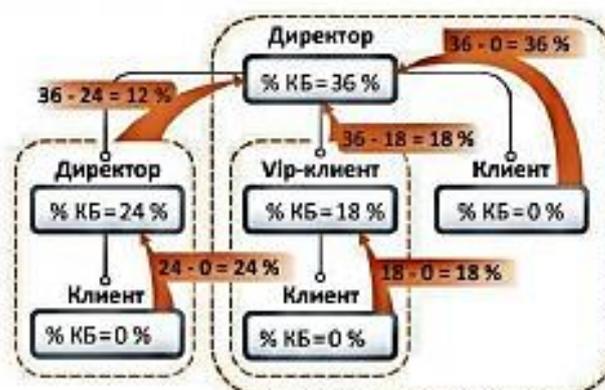
Ежемесячный бонус = Квалификационный бонус + Лидерский бонус

Для получения Лидерского и квалификационного бонуса с объема всей своей структуры, Директор по итогам расчетного месяца должен быть Активным Директором – выполнить одно из условий активности:

1. ГО \geq 250 баллов, в том числе ПО \geq 50 баллов;
2. ПО \geq 50 баллов + новый Директор в первом поколении;
3. ГО \geq 100 баллов, в том числе ПО \geq 50 баллов – условие действует только для Директоров с статусе Рубиновый Директор и выше.

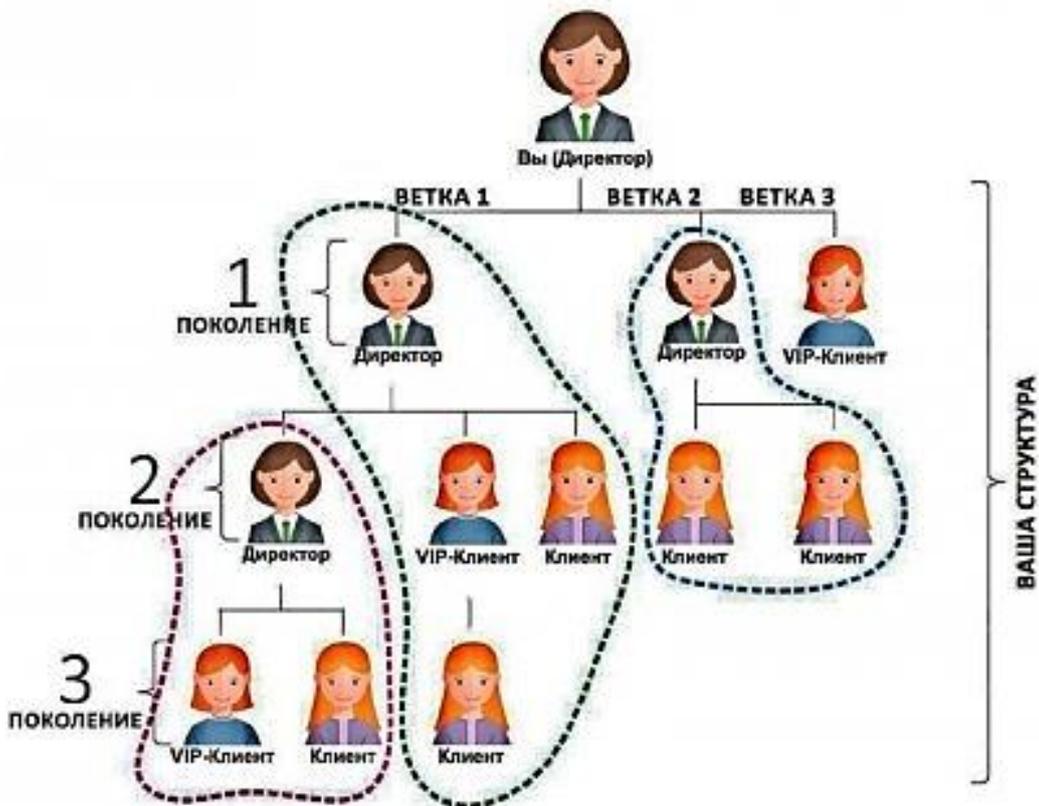
Если условие активности не выполнены, но Персональный Объем (ПО) больше 20 баллов и менее 50 баллов, Директор получает Квалификационный бонус только со своего Группового Объема и не получает Лидерский Бонус. Если Персональный Объем менее 20 баллов по итогам месяца – Директор не получает Квалификационный и Лидерский бонус за этот месяц.

ПРОЦЕНТ КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА (% КБ) – процент вознаграждения со всего объема Вашей структуры, которое справедливо распределяется между всеми участниками Вашей структуры, получающий Квалификационный бонус.



ЛИДЕРСКИЙ БОНУС

ПРОЦЕНТ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА (% ЛБ) – процент вознаграждения с Групповых Объемов (ГО) Директоров Вашей структуры. Лидерский Бонус может выплачиваться с 1-го по 7-ой уровень Вашей структуры в зависимости от Вашей квалификации в расчетном месяце.



*Групповые Объемы Директоров.

СХЕМА НАЧИСЛЕНИЯ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА

Уровень	% ЛБ	Квалификация					
		Биз. Д1	Биз. Д2	Биз. Д3	СД	ЗД	ПД и выше
1-й	10 %						
2-й	5 %						
3-й	5 %						
4-й	5 %						
5-й	5 %						
6-й	5 %						
7-й	5 %						

Чем больше Ваша Квалификация, чем больше Активных Директоров у вас в разных ветках, тем больший уровень Лидерского Бонуса Вы получаете.

* Биз. Д1 – Бизнес Директор с 1-ой активной веткой, Активным Бизнес Директором.

* Биз. Д2 – Активный бизнес Директор с 2-мя активными ветками, Активными Директорами.

* Биз. Д3 – Активный бизнес Директор с 3-мя активными ветками, Активными Директорами.

* СД – Серебряный Директор

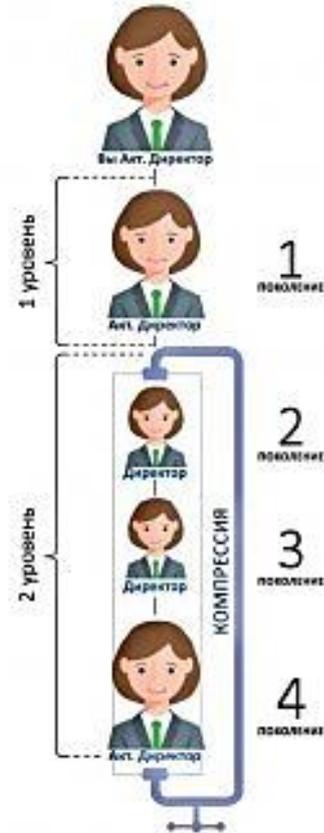
* ЗД – Золотой Директор

* ПД и выше – Платиновый Директор и выше.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

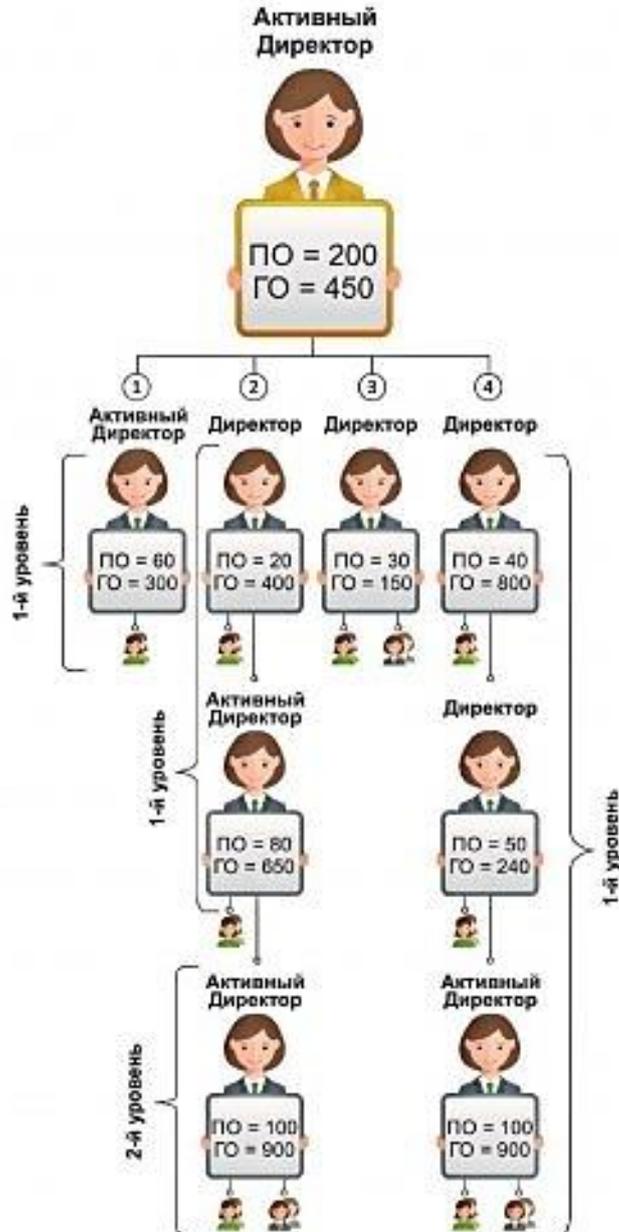
УРОВЕНЬ – условный отрезок ветки в глубину, ограниченный группой ближайшего Активного Директора.

При расчете Лидерского Бонуса учитывается **КОМПРЕССИЯ** – включение в один уровень нескольких Директорских групп до ближайшего Активного Директора. Поскольку в ветке Директора могут не быть Активные Директора по итогам Расчетного месяца (не выполнение условий Активности), несколько поколений уплотняются в один уровень.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с Вами разберем пример определения уровней, расчета Процента и суммы Лидерского Бонуса.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Ветка № 1 – Активный Директор с ГО 300 баллов – в данной ветке больше нет директорских групп, на данном Активном Директоре замыкается **1-й уровень**.

Процент Лидерского бонуса (% ЛБ) – 10 %

Сумма Лидерского бонуса (% ЛБ) – ГО Директора 1-го поколения 300 баллов x 10 % = 30 грн.

Ветка № 2 – в первом поколении не активный Директор с ГО 400, за ним во втором поколении находится Активных Директор с ГО 650 баллов, на нем замыкается **1-й уровень**. В третьем поколении находится Активный Директор с ГО 950 баллов, на нем замыкается **2-й уровень**.

Процент Лидерского бонуса (% ЛБ) – 10 % с Директоров 1-го уровня и 5 % с Директоров 2-го уровня

Сумма Лидерского бонуса (% ЛБ) – ГО Директора 1-го поколения 400 баллов + ГО Директора 2-го поколения 650 баллов = 1050 баллов x 10 % = 105 грн. с Директоров 1-го уровня. ГО Директора 3-го поколения 950 баллов x 5 % = 47,50 грн. Итого Лидерский бонус со ветки № 2 составил = 152,50 грн.

Ветка № 3 – не активный Директор с ГО 150 баллов из них ПО 30 баллов, на нем замыкается **1-й уровень** поскольку ниже по структуре нет директорских групп.

Процент Лидерского бонуса (% ЛБ) – 10 %

Сумма Лидерского бонуса (% ЛБ) – ГО Директора 1-го поколения 150 баллов x 10 % = 15 грн.

Ветка № 4 – в первом поколении находится не активный директор с ГО 800 баллов из них ПО 40 баллов, во втором поколении не активный директор с ГО 240 баллов из них ПО 50 баллов, в третьем поколении Активный Директор с ГО 900 баллов который замыкает **1-й уровень**.

Процент Лидерского бонуса (% ЛБ) – 10 %

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Сумма Лидерского бонуса (% ЛБ) – ГО Директора 1-го поколения 800 баллов + ГО Директора 2-го поколения 240 баллов + ГО Директора 3-го поколения 900 баллов = 1940 баллов x 10 % = 194 грн.

**для практического задания по определению уровня и процента Лидерского бонуса приложение №6. (Необходимо раздать присутствующим ЧК приложение №6 для самостоятельной работы)*

ЛЕСТНИЦА ДОСТИЖЕНИЙ

СТАТУС ДИРЕКТОРА – почетное звание, которое присваивается в зависимости от выполнения условий активных квалификаций.



Статусы присваиваются за выполнение условий очередной новой активной квалификации по итогам расчетного месяца.

Присвоение статуса единоразовое.

Статусы не понижаются.

Достижение нового статуса отмечается Бонусом достижения, специальным значком из драгоценного металла, который вручается руководителями Компании в торжественной обстановке на регулярных событиях Компании для Лидеров.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

БИЗНЕС-ПЛАН

Начиная с первых ступеней Бизнес-плана Амрита, Вы получаете доход, который растет вместе с Вашей структурой и оптимально увеличивается, если Ваша структура развивается правильно в ширину и глубину. Поэтому **ЗАЛОЖИТЬ ПРАВИЛЬНОЕ НАЧАЛО**, грамотно работая со своей структурой, **ОЧЕНЬ ВАЖНО ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ДОСТИЧЬ ХОРОШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ:** ежемесячного дохода 8 000 – 25 000 грн. и больше.

Ступень	Оклад Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КС	% Лидерского Бонуса	Базисный Бонус	Возврат дилеммы (разовый)
1		от 250		30 %	10 % с 1-го уровня	от 75 грн.	50 грн.
2	Бизнес Директор	от 500	1-й уровень: АД с ОК от 250	40 %	10 % с 1-го 5 % с 2-3-го уровней	от 150 грн.	100 грн.
3		от 1 000	1-й уровень: АД с ОК от 500 2-й уровень: АД с ОК от 250	50 %	10 % с 1-го 5 % с 2-4-го уровней	от 300 грн.	200 грн.
4	Серебряный Директор	от 2 000	1-й уровень: АД с ОК от 1 000 2-й уровень: АД с ОК от 500 3-й уровень: АД с ОК от 250	55 %	10 % с 1-го 5 % с 2-5-го уровней	от 600 грн.	600 грн.
5	Золотой Директор	от 5 000	1-й уровень: АД с ОК от 3 000 2-й уровень: АД с ОК от 2 000 3-й уровень: АД с ОК от 1 000 4-й уровень: АД с ОК от 250	58 %	10 % с 1-го 5 % с 2-6-го уровней	~1 000 грн.	2 000 грн.
6	Платиновый Директор	от 10 000	1-й уровень: АД с ОК от 5 000 2-й уровень: АД с ОК от 3 000 3-й уровень: АД с ОК от 2 000 4-й уровень: АД с ОК от 1 000 5-й уровень: АД с ОК от 250	60 %	10 % с 1-го 5 % с 2-7-го уровней	~2 000 грн.	5 000 грн.
7	Рубиновый Директор	от 20 000	1-й уровень: АД с ОК от 10 000 2-й уровень: АД с ОК от 5 000 3-й уровень: АД с ОК от 3 000 4-й уровень: АД с ОК от 2 000 5-й уровень: АД с ОК от 1 000 6-й уровень: АД с ОК от 250	62 %	10 % с 1-го 5 % с 2-7-го уровней	~3 000 грн.	10 000 грн.
8	Изумрудный Директор	от 50 000	1-й уровень: АД с ОК от 30 000 2-й уровень: АД с ОК от 20 000 3-й уровень: АД с ОК от 15 000 4-й уровень: АД с ОК от 10 000 5-й уровень: АД с ОК от 5 000 6-й уровень: АД с ОК от 2 000 7-й уровень: АД с ОК от 250	63 %	10 % с 1-го 5 % с 2-7-го уровней	~5 000 грн.	20 000 грн.
9	Сапфировый Директор	от 100 000	1-й уровень: АД с ОК от 50 000 2-й уровень: АД с ОК от 30 000 3-й уровень: АД с ОК от 20 000 4-й уровень: АД с ОК от 15 000 5-й уровень: АД с ОК от 10 000 6-й уровень: АД с ОК от 5 000 7-й уровень: АД с ОК от 2 000 8-й уровень: АД с ОК от 1 000 9-й уровень: АД с ОК от 250	64 %	10 % с 1-го 5 % с 2-7-го уровней	~10 000 грн.	30 000 грн.
10	Бриллиантовый Директор	от 200 000	1-й уровень: АД с ОК от 100 000 2-й уровень: АД с ОК от 50 000 3-й уровень: АД с ОК от 30 000 4-й уровень: АД с ОК от 20 000 5-й уровень: АД с ОК от 15 000 6-й уровень: АД с ОК от 10 000 7-й уровень: АД с ОК от 5 000 8-й уровень: АД с ОК от 2 000 9-й уровень: АД с ОК от 1 000 10-й уровень: АД с ОК от 250	65 %	10 % с 1-го 5 % с 2-7-го уровней	~20 000 грн.	40 000 грн.
11	Двукратный Бриллиантовый Директор	от 500 000	1-й уровень: АД с ОК от 200 000 2-й уровень: АД с ОК от 100 000 3-й уровень: АД с ОК от 50 000 4-й уровень: АД с ОК от 30 000 5-й уровень: АД с ОК от 20 000 6-й уровень: АД с ОК от 15 000 7-й уровень: АД с ОК от 10 000 8-й уровень: АД с ОК от 5 000 9-й уровень: АД с ОК от 2 000 10-й уровень: АД с ОК от 1 000 11-й уровень: АД с ОК от 250	66 %	10 % с 1-го 5 % с 2-7-го уровней	~30 000 грн.	50 000 грн.
12	Трехкратный Бриллиантовый Директор	от 1 000 000	1-й уровень: АД с ОК от 500 000 2-й уровень: АД с ОК от 200 000 3-й уровень: АД с ОК от 100 000 4-й уровень: АД с ОК от 50 000 5-й уровень: АД с ОК от 30 000 6-й уровень: АД с ОК от 20 000 7-й уровень: АД с ОК от 15 000 8-й уровень: АД с ОК от 10 000 9-й уровень: АД с ОК от 5 000 10-й уровень: АД с ОК от 2 000 11-й уровень: АД с ОК от 1 000 12-й уровень: АД с ОК от 250	67 %	10 % с 1-го 5 % с 2-7-го уровней	~50 000 грн.	70 000 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с Вами более детально разберем каждую Ступень Бизнес-Плана.

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	Ежемесячный бонус	Бонус достижения (разовый)
1.	Бизнес Директор	от 250	-	30%	10% с 1-го уровня	от 75 грн.	50 грн.



На Первой Ступени Бизнес-плана у Вас сформировывалась небольшая структура Лояльных Клиентов, которые ежемесячно приобретают продукция Компании Амрита для себя и своих близких.

Ваш Объем Структуры (ОС) уже более 250 баллов. Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 10% и составляет – 30%.

Вы получили Ваш первый разовый Бонус Достижения согласно Бизнес-плану – 50 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно от 75 грн.

Заработанные Вами деньги можно использовать на свое усмотрение, как на приобретение продукции Компании для себя и своей семьи, так и обналичить, сняв необходимую Вам сумму со своего бонуса.

На данном этапе развития структуры крайне важно приглашать в свое первое поколение новых лояльных клиентов, глубже изучать продуктовый

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

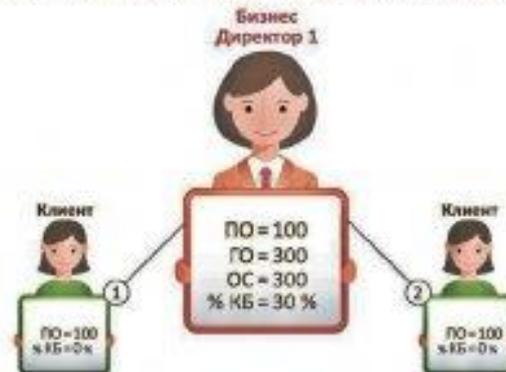
ассортимент Компании Амрита, посещать школы и презентации. Из числа клиентов, находящихся в Вашей структуре выделить одного Бизнес-партнера и научить его то, тому что уже сделали Вы – сформировать группу лояльных клиентов и стать Бизнес Директором.

И помните – лучший наставник и отличный помощник в Вашем развитии – это Ваш спонсор или вышестоящий Лидер Структуры.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с вами разберем на примере расчет бонуса Активного Директора находящегося на Первой ступени Бизнес-плана.

☛ Пример 1. Расчет вознаграждения для Бизнес Директора 1



РАСЧЕТ КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА		
	% КБ	Бонус
с личного ГО	30 %	300 × 30 % = 90 грн
БОНУС ДОСТИЖЕНИЯ Бизнес Директора 1 = 50 грн		
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ДОСТИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	= 90 + 50 =	140 грн
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ВЫПОЛНЕНИЯ АКТИВНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ	= 90	90 грн

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	Ежемесячный бонус	Бонус достижений (разовый)
2.	Бизнес Директор	от 500	Одна ветка: АД с ОС 250	40%	10% с 1-го 5% с 2-3-го уровня	от 150 грн.	100 грн.



На Второй Ступени Бизнес-плана помимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировалась ветка Активного Директора – Вашего первого Бизнес партнера.

Ваш Объем Структуры (ОС) уже более 500 баллов. Ваша структура растет, вместе с ней растет и Ваш ежемесячный бонус.

Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 10% и составляет – 40%.

По мимо Квалификационного Бонуса, Вам уже начисляют второй вид бонуса, предусмотренный в Маркетинг-Плане компании Амрита – Лидерский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с Директорский групп 2-3-го уровня.

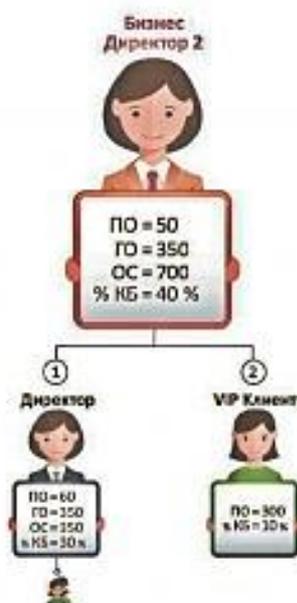
Вы получили Ваш второй разовый Бонус Достижения согласно Бизнес-плану – 100 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно от 150 грн.

На данном этапе развития структуры обучайте Членов Клуба Вашей структуры приглашать новых клиентов, формируйте новые директорские группы, укрепляйте структуру Новыми клиентами – обучайте новых Ваших Бизнес-партнеров – это позволит Вам продвигаться дальше – зарабатывать больше.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с вами разберем на примере расчет бонуса Активного Директора находящегося на Второй ступени Бизнес-плана.

☛ Пример 2. Расчет вознаграждения для Бизнес Директора 2



РАСЧЕТ РЕАЛИЗАЦИОННОГО БОНУСА		
	% КБ	Бонус
с ОС 1-й ветки	40 % - 30 % = 10 %	350 + 10 % = 35
с ПО 2-й ветки	40 % - 30 % = 30 %	300 + 30 % = 90
с личного ПО	= 40 %	50 + 40 % = 20
		= 145 грн
РАСЧЕТ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА		
	ГО Директоров	% ЛБ
1-го уровня	350	10 %
		350 + 10 % = 35
БОНУС ДОСТИЖЕНИЯ Бизнес Директора 2 = 100 грн		
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА, ДОСТИЖЕНИЯИ НЕДВИЖИМОСТИ	= 145 + 35 + 100 =	280 грн
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ВЫПОЛНЕНИИ АКТИВНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ	= 145 + 35 =	180 грн

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	Ежемесячный бонус	Бонус достижения (разовый)
3.	Бизнес Директор	от 1 000	1-я ветка: АД с ОС 500 2-я ветка: АД с ОС 250	50%	10% с 1-го 5% с 2-4-го уровня	от 300 грн.	200 грн.



На Третьей Ступени Бизнес-плана у Вас по мимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировались 2-е ветки Активных Директоров – два Бизнес-партнера.

Ваш Объем Структуры (ОС) уже более 1 000 баллов. Ваша структура растет, вместе с ней растет и Ваш ежемесячный бонус. У вас сформировались две активные ветки, во главе которых стоят Ваши Бизнес-партнеры. У первого Вашего Бизнес-партнера сформировалась структура дающая ОС 500 баллов, у второго ОС 250 баллов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 10% и составляет – 50%.

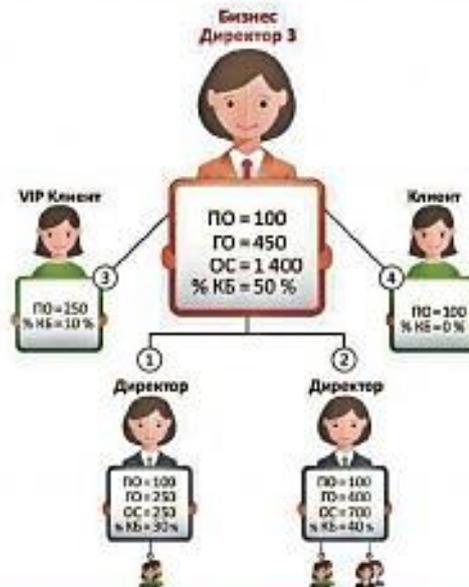
Вместе в Квалификационным Бонусом, Вам начисляют второй вид бонуса – Лидерский бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с 2-4-го уровня.

Вы получили Ваш третий разовый Бонус Достижения согласно Бизнес-плану – 200 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно от 300 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с вами разберем на примере расчет бонуса Активного Директора находящегося на Третьей ступени Бизнес-плана.

☛ Пример 3. Расчет вознаграждения для Бизнес Директора 3



РАСЧЕТ КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА		
	% KB	Бонус
с OC 1-й ветки	50 % - 30 % = 20 %	250 * 20 % = 50
с OC 2-й ветки	50 % - 40 % = 10 %	700 * 10 % = 70
с ПО 3-й ветки	50 % - 10 % = 40 %	250 * 40 % = 100
с ПО 4-й ветки	50 % - 0 % = 50 %	100 * 50 % = 50
с личного ПО	50 %	100 * 50 % = 50
		= 320 грн

РАСЧЕТ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА			
	ГО Директора	% KB	Бонус
1-го уровня	= 250 + 400 = 650	10 %	650 * 10 % = 65
От 2-го до 4-го уровня = [OC - ГО.лек. - ГО дир. 1 ур.]	= (1400 - 450 - 650) = 300	5 %	300 * 5 % = 15
			= 80 грн

БОНУС ДОСТИЖЕНИЯ Бизнес Директора 3 = 200 грн	
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ДОСТИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	= 320 + 80 + 200 = 600 грн
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ВЫПОЛНЕНИЯ АКТИВНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ	= 320 + 80 = 400 грн

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	=Ежемесячный бонус	Бонус достижения (разовый)
4.	Серебряный Директор	от 2 000	1-я ветка: АД с ОС 1 000 2-я ветка: АД с ОС 500 3-я ветка: АД с ОС 250	55%	10% с 1-го 5% с 2-5-го уровня	от 400 грн.	600 грн.



На Четвертой Ступени Бизнес-плана, Вы достигли статуса Серебряный Директор. В торжественной обстановке на мероприятии для Лидеров Вас руководство Компании Амрита отметит значком из драгоценного металла и дипломом Серебряного Директора.

У Вас по мимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировались 3-и ветки Активных Директоров – три Бизнес партнера, объем структуры у Вас составляет более 2 000 баллов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Первая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 1 000 баллов, вторая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 500 баллов, третья ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 250 баллов.

Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 5% и составляет – 55%.

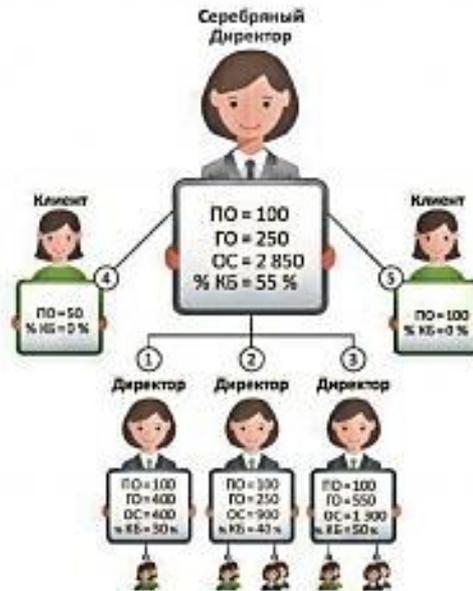
Вместе в Квалификационным Бонусом, Вам начисляют второй вид бонуса – Лидерский бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с 2-5-го уровня.

Вы получили Ваш четвертый разовый бонус – Бонус Достижения статуса Серебряный Директор согласно Бизнес-плану – 600 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно от 400 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с вами разберем на примере расчет бонуса Активного Серебряного Директора находящегося на Четвертой ступени Бизнес-плана.

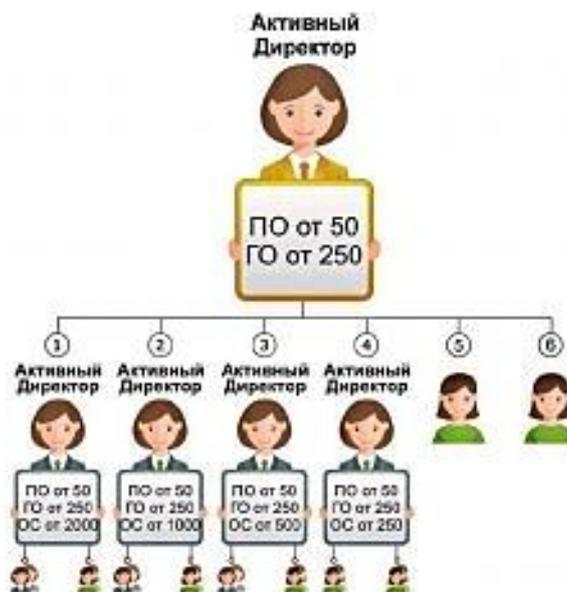
☛ Пример 4. Расчет вознаграждения для Серебряного Директора



РАСЧЕТ НЕВАЛФИКАЦИОННОГО БОНУСА		
	% KB	Бонус
с ОС 1-й ступни	55 % - 30 % = 25 %	400 * 25 % = 100
с ОС 2-й ступни	55 % - 40 % = 15 %	9 00 * 15 % = 135
с ОС 3-й ступни	55 % - 50 % = 5 %	1 300 * 5 % = 65
с личного ГО	55 %	250 * 55 % = 138
		= 438 грн
РАСЧЕТ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА		
	ГО Директоров	% ЛБ
3-го уровня	= 400 + 250 + 550 = 1 200	10%
От 2-го до 5-го уровня =		
ОС - ГО лнк. - ГО Дир. 3 ступ.	= (2 850 - 250 - 1 200) = 1 400	5%
		= 190 грн
БОНУС ДОСТИЖЕНИЯ Серебряного Директора = 600 грн		
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ДОСТИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	= 438 + 190 + 600 =	1 228 грн
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ВЫПОЛНЕНИЯ АКТИВНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ	= 438 + 190 =	628 грн

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	«Ежемесячный бонус	Бонус достижения (разовый)
5.	Золотой Директор	от 5 000	1-я ветка: АД с ОС 2 000 2-я ветка: АД с ОС 1 000 3-я ветка: АД с ОС 500 4-я ветка: АД с ОС 250	58%	10% с 1-го 5% с 2-6-го уровня	≈ 1 000 грн.	2 000 грн.



На пятой Ступени Бизнес-плана, Вы достигли статуса Золотой Директор. В торжественной обстановке на мероприятии для Лидеров Вас руководство Компании Амрита отметит значком из драгоценного металла и дипломом Золотого Директора.

Помимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировались 4-и ветки Активных Директоров – четыре Бизнес партнера, объем структуры составляет более 5 000 баллов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Первая ветка – Активный Директор с Объемом Структуры (ОС) – 2 000 баллов, вторая ветка - Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 1 000 баллов, третья ветка - Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 500 баллов, четвертая ветка - Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 250 баллов

Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 3% и составляет – 58%.

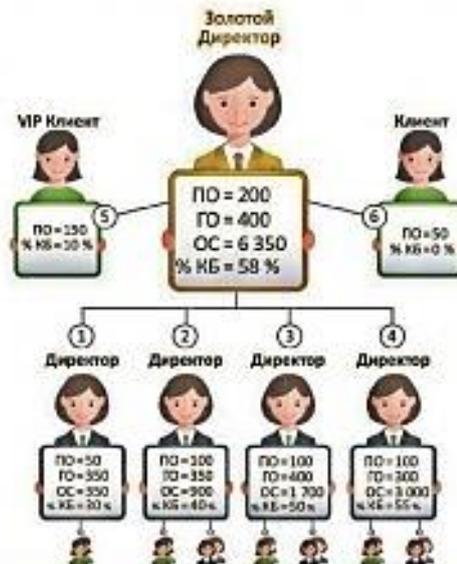
Вместе в Квалификационным Бонусом, Вам начисляют второй вид бонуса – Лидерский бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с 2-6-го уровня.

Вы получили Ваш пятый разовый бонус – Бонус Достижения статуса Золотой Директор согласно Бизнес-плану – 2 000 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно 1 000 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с вами разберем на примере расчет бонуса Активного Золотого Директора находящегося на Пятой ступени Бизнес-плана.

☛ Пример 5. Расчет вознаграждения для Золотого Директора



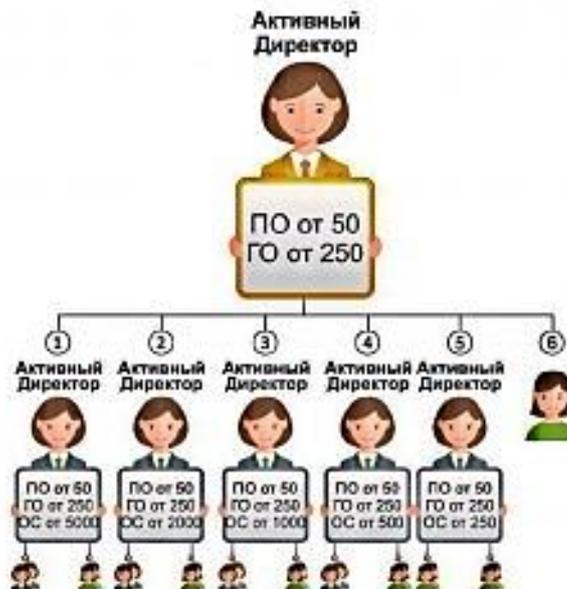
РАСЧЕТ КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА		
	% KB	Бонус
с ОС 1-й ветки	58 % - 30 % = 28 %	350 * 28 % = 98
с ОС 2-й ветки	58 % - 40 % = 18 %	900 * 18 % = 162
с ОС 3-й ветки	58 % - 50 % = 8 %	1 700 * 8 % = 136
с ОС 4-й ветки	58 % - 55 % = 3 %	3 000 * 3 % = 90
с ПО 5-й ветки	58 % - 30 % = 28 %	150 * 28 % = 42
с ПО 6-й ветки	58 % - 0 % = 58 %	50 * 58 % = 29
с личного ГО	58 %	200 * 58 % = 116
		= 703 грн

РАСЧЕТ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА			
	ГО Директора	% KB	Бонус
1-го уровня	= 350 + 350 + 400 + 300 = 1 400	10 %	1 400 * 10 % = 140
От 2-го до 6-го уровня = ОС - ГО лич. - ГО Дир. 1-го ур.	= (6 350 - 400 - 1 400) = 4 550	5 %	4 550 * 5 % = 228
			= 368 грн

БОНУС ДОСТИЖЕНИЯ Золотого Директора = 2 000 грн		
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ДОСТИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	= 703 + 368 + 2 000 =	3 071 грн
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ВЫПОЛНЕНИЯ АКТИВНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ	= 703 + 368 =	1 071 грн

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	«Ежемесячный бонус	Бонус Достижения (разовый)
6.	Платиновый Директор	от 10 000	1-я ветка: АД с ОС 5 000 2-я ветка: АД с ОС 2 000 3-я ветка: АД с ОС 1 000 4-я ветка: АД с ОС 500 5-я ветка: АД с ОС 250	60%	10% с 1-го 5% с 2-7-го уровня	= 2 000 грн.	5 000 грн.



На шестой Ступени Бизнес-плана, Вы достигли статуса Платиновый Директор. В торжественной обстановке на мероприятии для Лидеров Вас руководство Компании Амрита отметит значком из драгоценного металла и дипломом Платинового Директора.

Помимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировались 5-ть веток Активных Директоров – пять Бизнес партнера, объем структуры составляет более 10 000 баллов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Первая ветка – Активный Директор с Объемом Структуры (ОС) – 5 000 баллов, вторая ветка - Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 2 000 баллов, третья ветка - Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 1 000 баллов, четвертая ветка - Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 500 баллов, пятая ветка - Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 250 баллов.

Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 2% и составляет – 60%.

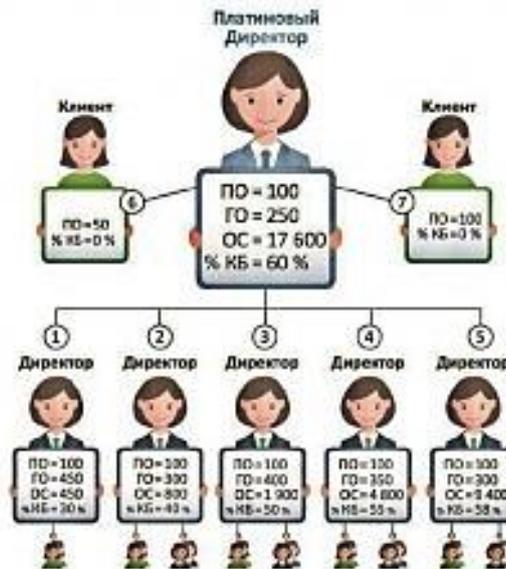
Вместе в Квалификационным Бонусом, Вам начисляют второй вид бонуса – Лидерский бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с 2-7-го уровня.

Вы получили Ваш шестой разовый бонус – Бонус Достижения статуса Платиновый Директор согласно Бизнес-плану – 5 000 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно 2 000 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с вами разберем на примере расчет бонуса Активного Платинового Директора находящегося на Шестой ступени Бизнес-плана.

☛ Пример 6. Расчет вознаграждения для Платинового Директора



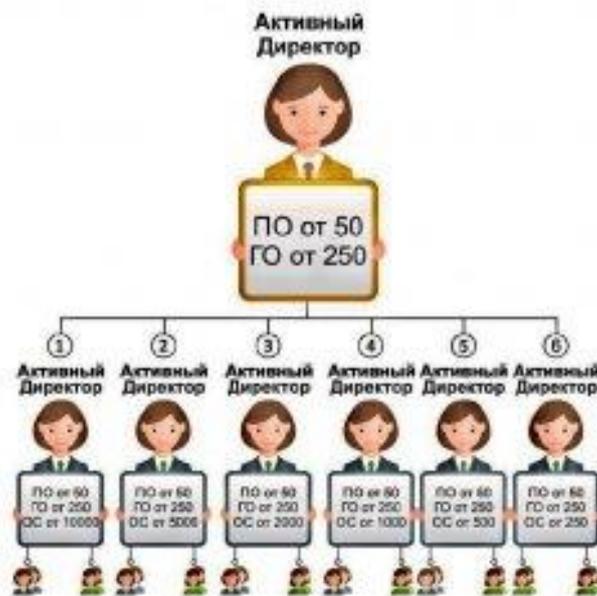
РАСЧЕТ КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА		
	% KB	Бонус
с ОС 1-й ветки	60% - 30% = 30%	450 + 30% = 135
с ОС 2-й ветки	60% - 40% = 20%	300 + 20% = 60
с ОС 3-й ветки	60% - 50% = 10%	1 300 + 10% = 130
с ОС 4-й ветки	60% - 55% = 5%	4 800 + 5% = 240
с ОС 5-й ветки	60% - 58% = 2%	9 400 + 2% = 188
с личного ГО	60%	250 + 60% = 150
		= 1 663 грн

РАСЧЕТ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА			
	ГО Директоров	% ЛБ	Бонус
1 уровень	= 450 + 300 + 400 + 150 + 300 = 1 600	30%	1 600 + 10% = 160
От 2-го до 7-го уровня = [ОС - ГО лич. - ГО дир. 1 урн.]	= [17 600 - 250 - 1 600] = 15 750	5%	15 750 + 5% = 778
			= 938 грн

БОНУС ДОСТИЖЕНИЯ Платинового Директора = 5 000 грн	
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ДОСТИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	= 1 663 + 938 + 5 000 = 7 601 грн
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ВЫПОЛНЕНИЯ АКТИВНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ	= 1 663 + 938 = 2 601 грн

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	«Ежемесячный бонус»	Бонус достижения (разовый)
7.	Рубиновый Директор	от 20 000	1-я ветка: АД с ОС 10 000 2-я ветка: АД с ОС 5 000 3-я ветка: АД с ОС 2 000 4-я ветка: АД с ОС 1 000 5-я ветка: АД с ОС 500 6-я ветка: АД с ОС 250	62%	10% с 1-го 5% с 2-7-го уровня	≈ 3 000 грн.	10 000 грн.



На седьмой ступени Бизнес-плана, Вы достигли статуса Рубиновый Директор. В торжественной обстановке на мероприятии для Лидеров Вас руководство Компании Амрита отметит значком из драгоценного металла и дипломом Рубинового Директора.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Помимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировались 6-ть веток Активных Директоров – шесть Бизнес партнера, объем структуры составляет более 20 000 баллов.

Первая ветка – Активный Директор с Объемом Структуры (ОС) – 10 000 баллов, вторая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 5 000 баллов, третья ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 2 000 баллов, четвертая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 1 000 баллов, пятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 500 баллов, шестая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 250 баллов

Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 2% и составляет – 62%.

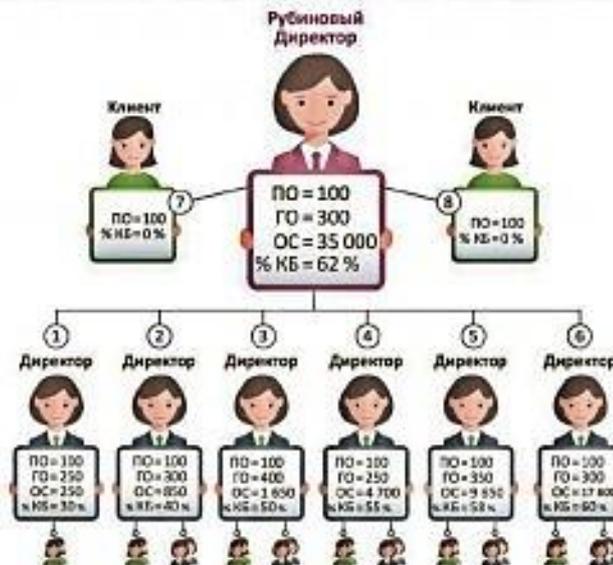
Вместе в Квалификационным Бонусом, Вам начисляют второй вид бонуса – Лидерский бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с 2-7-го уровня.

Вы получили Ваш седьмой разовый бонус – Бонус Достижения статуса Рубиновый Директор согласно Бизнес-плану – 10 000 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно 3 000 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с вами разберем на примере расчет бонуса Активного Рубинового Директора находящегося на Седьмой ступени Бизнес-плана.

Пример 7. Расчет вознаграждения для Рубинового Директора



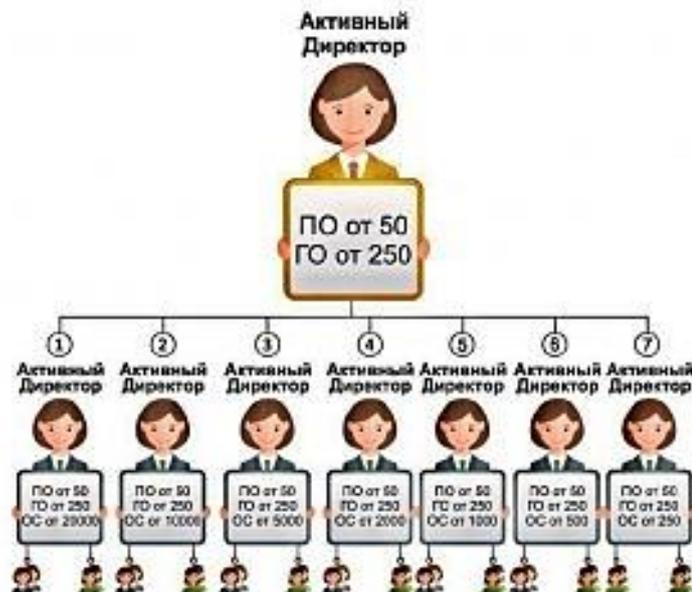
РАСЧЕТ «КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА»		
	% КБ	Бонус
с ОС 1-й ступени	62 % - 30 % = 32 %	250 * 32 % = 80
с ОС 2-й ступени	62 % - 40 % = 22 %	850 * 22 % = 187
с ОС 3-й ступени	62 % - 50 % = 12 %	1 650 * 12 % = 198
с ОС 4-й ступени	62 % - 55 % = 7 %	4 700 * 7 % = 329
с ОС 5-й ступени	62 % - 58 % = 4 %	9 950 * 4 % = 398
с ОС 6-й ступени	62 % - 60 % = 2 %	17 800 * 2 % = 352
с личного ГО	62 %	300 * 62 % = 186
		= 1 718 грн

РАСЧЕТ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА			
	ГО Директора	% ЛБ	Бонус
3-го уровня	= 250 + 300 + 400 + 250 + 350 + 300 = 1 850	10 %	1 850 * 10 % = 185
От 2-го до 7-го уровня = [ОС - ГО мес. - ПО Дня, 1 ступ.]	= [35 000 - 300 - 1 850] = 32 850	5 %	32 850 * 5 % = 1 643
			= 1 828 грн

БОНУС ДОСТИЖЕНИЯ Рубинового Директора = 10 000 грн		
БОНУС ВО ИТОГАХ МЕСЯЦА ДОСТИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	= 1 718 + 1 828 + 10 000 =	13 546 грн
БОНУС ВО ИТОГАХ МЕСЯЦА ВЫПОЛНЕНИЯ АКТИВНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ	= 1 718 + 1 828 =	3 546 грн

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	«Ежемесячный бонус	Бонус достижения (разовый)
8.	Изумрудный Директор	от 50 000	1-я ветка: АД с ОС 20 000 2-я ветка: АД с ОС 10 000 3-я ветка: АД с ОС 5 000 4-я ветка: АД с ОС 2 000 5-я ветка: АД с ОС 1 000 6-я ветка: АД с ОС 500 7-я ветка: АД с ОС 250	63%	10% с 1-го 5% с 2-7-го уровня	≈ 5 000 грн.	20 000 грн.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

На восьмой ступени Бизнес-плана, Вы достигли статуса Изумрудный Директор. В торжественной обстановке на мероприятии для Лидеров Вас руководство Компании Амрита отметит значком из драгоценного металла и дипломом Изумрудного Директора.

Помимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировались 7-ть веток Активных Директоров – семь Бизнес партнеров, объем структуры составляет более 50 000 баллов.

Первая ветка – Активный Директор с Объемом Структуры (ОС) – 20 000 баллов, вторая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 10 000 баллов, третья ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 5 000 баллов, четвертая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 2 000 баллов, пятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 1 000 баллов, шестая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 500 баллов, седьмая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 250 баллов

Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 1% и составляет – 63%.

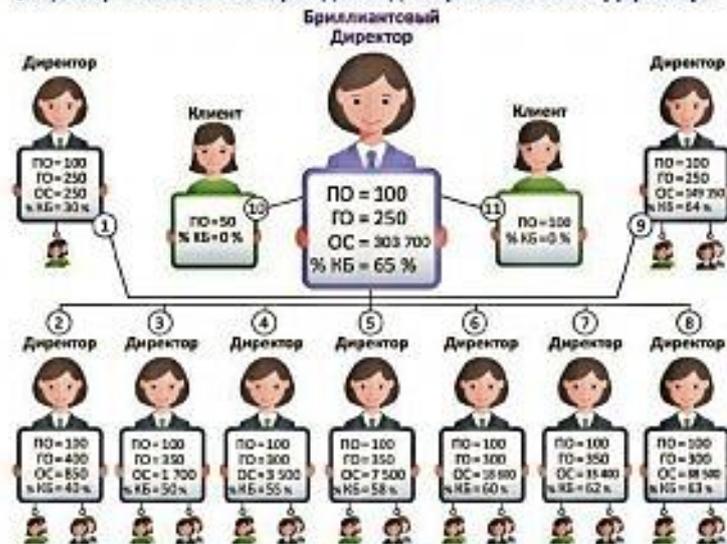
Вместе в Квалификационным Бонусом, Вам начисляют второй вид бонуса – Лидерский бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с 2-7-го уровня.

Вы получили Ваш восьмой разовый бонус – Бонус Достижения статуса Изумрудный Директор согласно Бизнес-плану – 20 000 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно 5 000 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте с вами разберем на примере расчет бонуса Активного Изумрудного Директора находящегося на Восьмой ступени Бизнес-плана.

Пример В. Расчет вознаграждения для Бриллиантового Директора



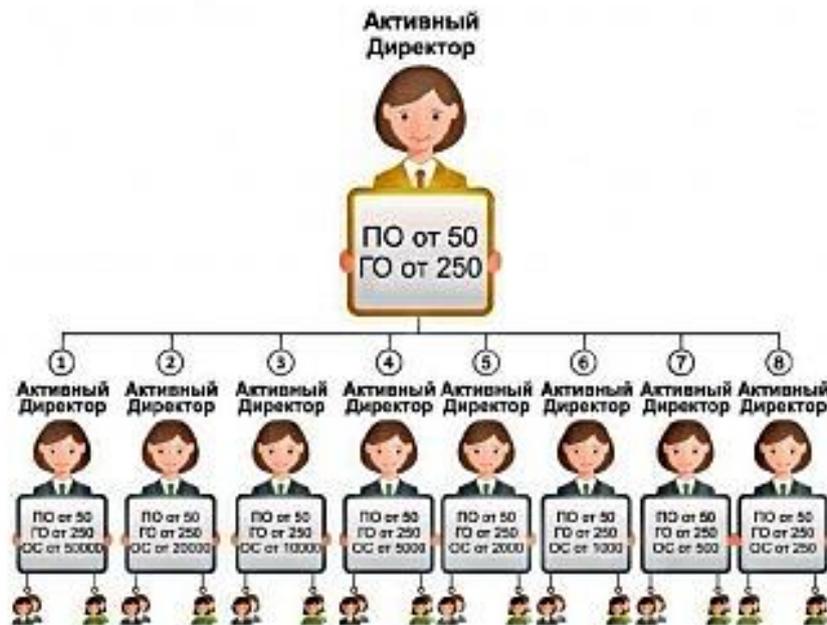
РАСЧЕТ КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА		
	% KB	Бонус
с ОС 1-й ветки	65 % - 50 % = 35 %	250 * 35 % = 88
с ОС 2-й ветки	65 % - 40 % = 25 %	850 * 25 % = 213
с ОС 3-й ветки	65 % - 50 % = 15 %	1 700 * 15 % = 255
с ОС 4-й ветки	65 % - 55 % = 10 %	1 500 * 10 % = 150
с ОС 5-й ветки	65 % - 58 % = 7 %	7 500 * 7 % = 525
с ОС 6-й ветки	65 % - 60 % = 5 %	18 600 * 5 % = 930
с ОС 7-й ветки	65 % - 62 % = 3 %	33 400 * 3 % = 1 002
с ОС 8-й ветки	65 % - 63 % = 2 %	88 500 * 2 % = 1 770
с ОС 9-й ветки	65 % - 64 % = 1 %	149 150 * 1 % = 1 492
с личного ГО	65 %	250 * 65 % = 163
		= 6 786 грн

РАСЧЕТ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА			
	ГО Директоров	% ЛБ	Бонус
1-го уровня	= 250 + 400 + 350 + 300 + 300 + 300 + 300 + 250 = 2 850	10 %	2 850 * 10 % = 285
От 2-го до 7-го уровня = (ОС - ГО лич. - ГО Дир. 1-го ур.)	= [303 700 - 250 - 2 850] = 299 600	5 %	299 600 * 5 % = 14 980
			= 15 265 грн

БОНУС ДОСТИЖЕНИЯ Бриллиантового Директора = 40 000 грн	
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЦА ДОСТИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	= 6 786 + 15 265 + 40 000 = 62 051 грн
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЦА ВЫПОЛНЕНИЯ АКТИВНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ	= 6 786 + 15 265 = 22 051 грн

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	«Ежемесячный бонус	Бонус достижения (разовый)
9.	Сапфировый Директор	от 100 000	1-я ветка: АД с ОС 50 000 2-я ветка: АД с ОС 20 000 3-я ветка: АД с ОС 10 000 4-я ветка: АД с ОС 5 000 5-я ветка: АД с ОС 2 000 6-я ветка: АД с ОС 1 000 7-я ветка: АД с ОС 500 8-я ветка: АД с ОС 250	64%	10% с 1-го 5% с 2-7-го уровня	≈ 10 000 грн.	30 000 грн.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

На девятой ступени Бизнес-плана, Вы достигли статуса Сапфировый Директор. В торжественной обстановке на мероприятии для Лидеров Вас руководство Компании Амрита отметит значком из драгоценного металла и дипломом Сапфирового Директора.

Помимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировались 8-ть веток Активных Директоров – восемь Бизнес партнера, объем структуры составляет более 100 000 баллов.

Первая ветка – Активный Директор с Объемом Структуры (ОС) – 50 000 баллов, вторая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 20 000 баллов, третья ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 10 000 баллов, четвертая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 5 000 баллов, пятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 2 000 баллов, шестая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 1 000 баллов, седьмая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 500 баллов, восьмая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 250 баллов

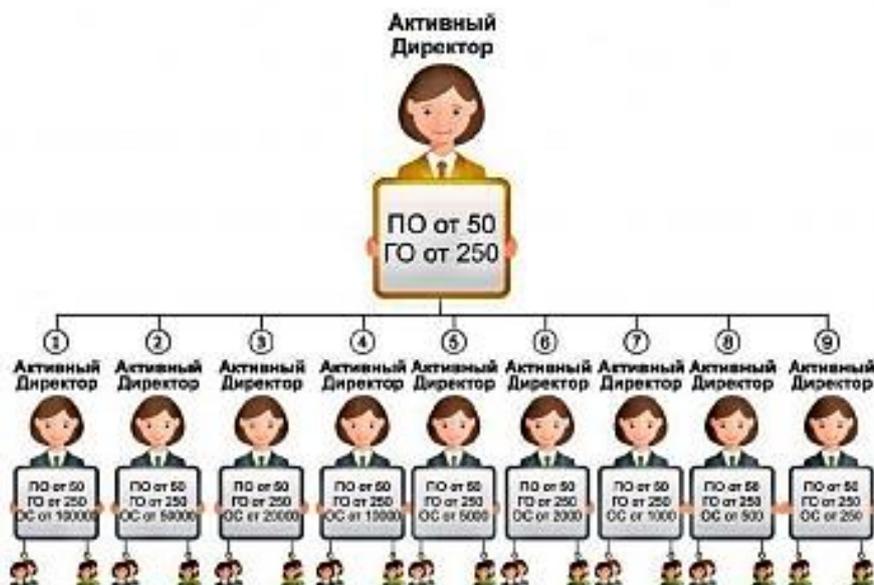
Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 1% и составляет – 64%.

Вместе в Квалификационным Бонусом, Вам начисляют второй вид бонуса – Лидерский бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с 2-7-го уровня.

Вы получили Ваш девятый разовый бонус – Бонус Достижения статуса Сапфировый Директор согласно Бизнес-плану – 30 000 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно 10 000 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	«Ежемесячный бонус	Бонус достижения (разовый)
10.	Бриллиантовый Директор	от 200 000	1-я ветка: АД с ОС 100 000 2-я ветка: АД с ОС 50 000 3-я ветка: АД с ОС 20 000 4-я ветка: АД с ОС 10 000 5-я ветка: АД с ОС 5 000 6-я ветка: АД с ОС 2 000 7-я ветка: АД с ОС 1 000 8-я ветка: АД с ОС 500 9-я ветка: АД с ОС 250	65%	10% с 1-го 5% с 2-7-го уровня	= 20 000 грн.	40 000 грн.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

На десятой ступени Бизнес-плана, Вы достигли статуса Бриллиантовый Директор. В торжественной обстановке на мероприятии для Лидеров Вас руководство Компании Амрита отметит значком из драгоценного металла и дипломом Бриллиантового Директора.

Помимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировались 9-ть веток Активных Директоров – девять Бизнес партнеров, объем структуры составляет более 200 000 баллов.

Первая ветка – Активный Директор с Объемом Структуры (ОС) – 100 000 баллов, вторая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 50 000 баллов, третья ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 20 000 баллов, четвертая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 10 000 баллов, пятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 5 000 баллов, шестая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 2 000 баллов, седьмая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 1 000 баллов, восьмая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 500 баллов, девятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 250 баллов

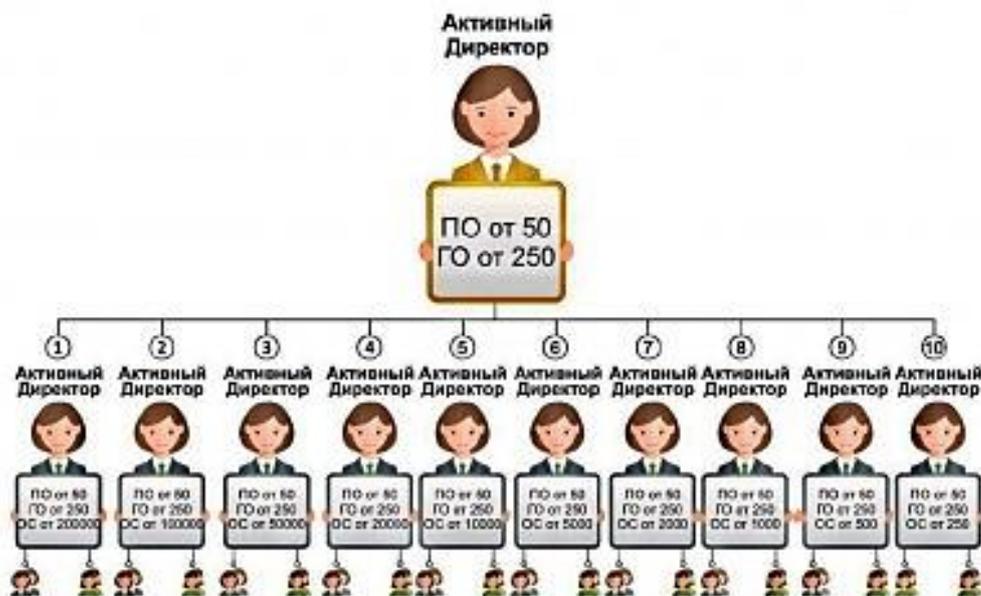
Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 1% и составляет – 65%.

Вместе в Квалификационным Бонусом, Вам начисляют второй вид бонуса – Лидерский бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с 2-7-го уровня.

Вы получили Ваш десятый разовый бонус – Бонус Достижения статуса Бриллиантовый Директор согласно Бизнес-плану – 40 000 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно 20 000 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	«Ежемесячный бонус»	Бонус достижения (разовый)
11.	Двукратный Бриллиантовый Директор	от 500 000	1-я ветка: АД с ОС 200 000 2-я ветка: АД с ОС 100 000 3-я ветка: АД с ОС 50 000 4-я ветка: АД с ОС 20 000 5-я ветка: АД с ОС 10 000 6-я ветка: АД с ОС 5 000 7-я ветка: АД с ОС 2 000 8-я ветка: АД с ОС 1 000 9-я ветка: АД с ОС 500 10-я ветка: АД с ОС 250	66%	10% с 1-го 5% с 2-7-го уровня	≈ 30 000 грн.	50 000 грн.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

На одиннадцатой ступени Бизнес-плана, Вы достигли статуса Двукратный Бриллиантовый Директор. В торжественной обстановке на мероприятии для Лидеров Вас руководство Компании Амрита отметит значком из драгоценного металла и дипломом Двукратного Бриллиантового Директора.

Помимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировались 10-ть веток Активных Директоров – десять Бизнес партнеров, объем структуры составляет более 500 000 баллов.

Первая ветка – Активный Директор с Объемом Структуры (ОС) – 200 000 баллов, вторая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 100 000 баллов, третья ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 50 000 баллов, четвертая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 20 000 баллов, пятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 10 000 баллов, шестая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 5 000 баллов, седьмая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 2 000 баллов, восьмая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 1 000 баллов, девятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 500 баллов, десятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 250 баллов

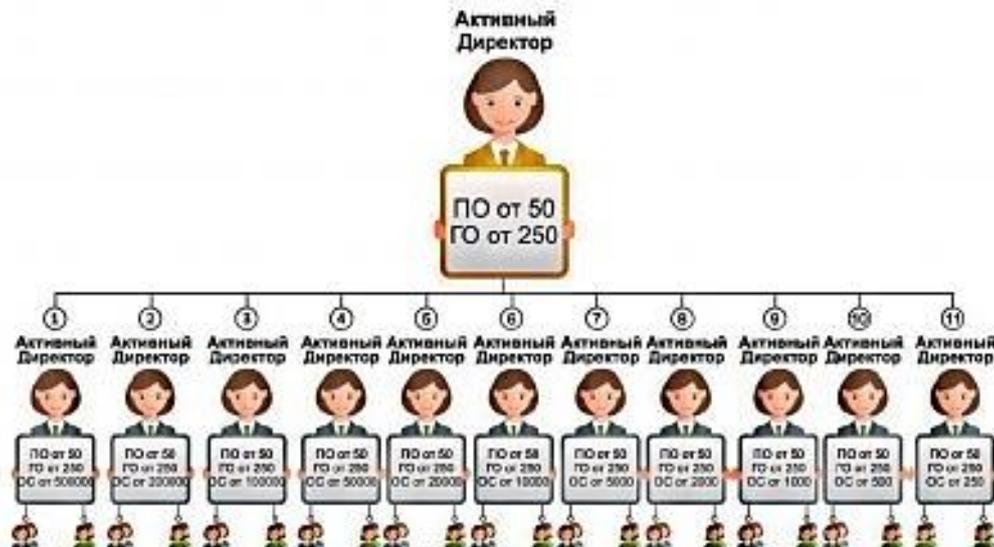
Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 1% и составляет – 66%.

Вместе в Квалификационным Бонусом, Вам начисляют второй вид бонуса – Лидерский бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с 2-7-го уровня.

Вы получили Ваш одиннадцатый разовый бонус – Бонус Достижения статуса Бриллиантовый Директор согласно Бизнес-плану – 50 000 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно 30 000 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Ступень	Статус Директора	УСЛОВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРА		% ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ		СУММА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	
		Объем структуры в месяц	Структурные требования	% КБ	% ЛБ	«Ежемесячный бонус»	Бонус достижения (разовый)
12.	Трехкратный Бриллиантовый Директор	от 1 000 000	1-я ветка: АД с ОС 500 000 2-я ветка: АД с ОС 200 000 3-я ветка: АД с ОС 100 000 4-я ветка: АД с ОС 50 000 5-я ветка: АД с ОС 20 000 6-я ветка: АД с ОС 10 000 7-я ветка: АД с ОС 5 000 8-я ветка: АД с ОС 2 000 9-я ветка: АД с ОС 1 000 10-я ветка: АД с ОС 500 11-я ветка: АД с ОС 250	67%	10% с 1-го 5% с 2-7-го уровня	= 50 000 грн.	70 000 грн.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

На двенадцатой ступени Бизнес-плана, Вы достигли статуса Трехкратный Бриллиантовый Директор. В торжественной обстановке на мероприятии для Лидеров Вас руководство Компании Амрита отметит значком из драгоценного металла и дипломом Двукратного Бриллиантового Директора.

Помимо структуры Лояльных Клиентов, у Вас сформировались 11-ть веток Активных Директоров – одиннадцать Бизнес партнеров, объем структуры составляет более 1 000 000 баллов.

Первая ветка – Активный Директор с Объемом Структуры (ОС) – 500 000 баллов, вторая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 200 000 баллов, третья ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 100 000 баллов, четвертая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 50 000 баллов, пятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 20 000 баллов, шестая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 10 000 баллов, седьмая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 5 000 баллов, восьмая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 2 000 баллов, девятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 1 000 баллов, десятая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 500 баллов, одиннадцатая ветка – Активный Директора с Объемом Структуры (ОС) – 250 баллов

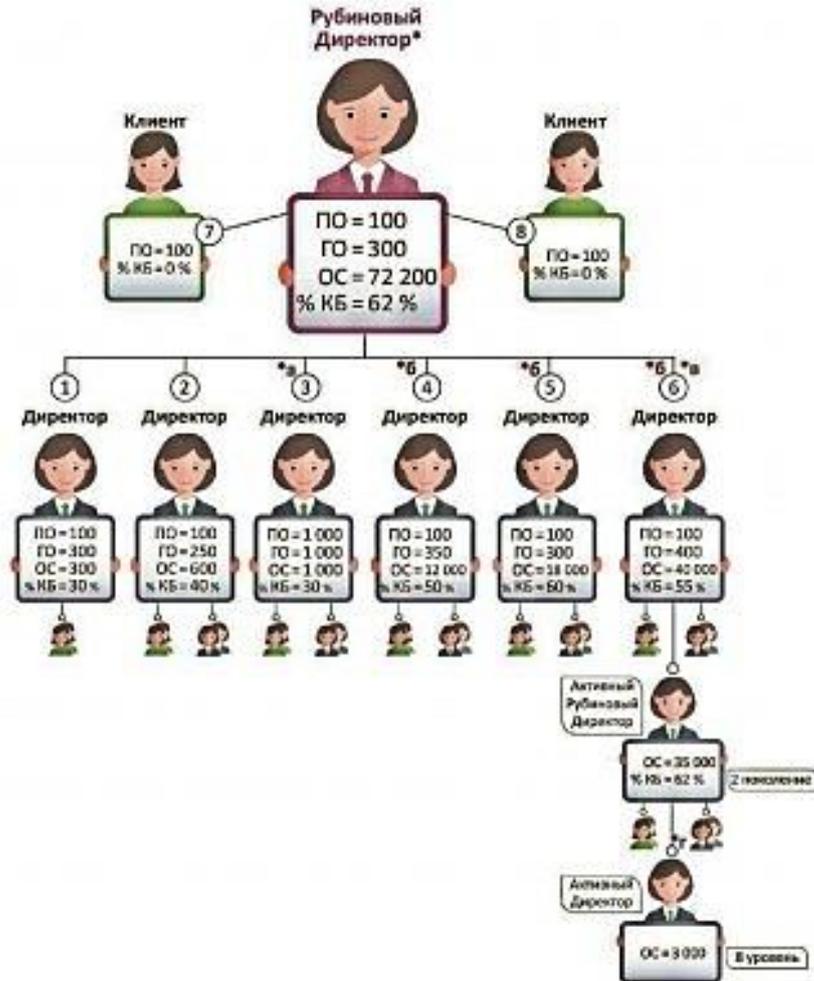
Процент Квалификационного бонуса (% КБ) вырос на 1% и составляет – 67%.

Вместе в Квалификационном Бонусом, Вам начисляют второй вид бонуса – Лидерский бонус – бонус с ваших Директорских Групп, который составляет 10 % от Группового Объема Директорской группы первого уровня и 5 % с 2-7-го уровня.

Вы получили Ваш двенадцатый разовый бонус – Бонус Достижения статуса Брильянтовый Директор согласно Бизнес-плану – 70 000 грн. и Ваш ежемесячный бонус составляет приблизительно 50 000 грн.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Давайте еще с Вами разберем возможность построения структуры на примере Рубинового Директора.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 – Занятие «ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА»

Рубиновый Директор: ОС >= 20 000 и 6 веток с Активными Директорами в структуре (с ОС >= 250, с ОС >= 500, с ОС >= 1 000, с ОС >= 2 000, с ОС >= 5 000, с ОС >= 10 000).

*а. Активный Директор на начальной ступени Бизнес-плана: ОС=1 000, % КБ=30% (Директор, который еще не построил структуру).

б. Активный Директор с ОС=12 000 (4-я ветка), Активный Директор с ОС=18 000 (5-я ветка), Активный Директор с ОС=40 000 (6-я ветка) считаются выполнением структурных требований квалификации Рубинового Директора: ветки с АД с ОС >= 2 000, >= 5 000, >= 10 000 (для более высокой квалификации РД не хватает директорских веток).

в. 6-я ветка: в 1-м поколении Активный Серебряный Директор, во 2-м поколении Активный Рубиновый Директор - с его ОС Рубиновый Директор не получает квалификационный бонус. РД* получает квалификационный бонус с разницы ОС СД и РД: 40 000 - 35 000 = 5 000.

г. 6-я ветка: при расчете лидерского бонуса с 2-7 уровней из ОС РД вычитается его личный ГО, ГО Директоров 1-го уровня и ОС Директоров 8-го уровня.

РАСЧЕТ КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА			
	% КБ	Бонус	
с ОС 1-й ветки	62 % - 30 % = 32 %	300 * 32 % =	96
с ОС 2-й ветки	62 % - 40 % = 22 %	600 * 22 % =	132
с ОС 3-й ветки	62 % - 30 % = 32 %	1 000 * 32 % =	320
с ОС 4-й ветки	62 % - 50 % = 12 %	12 000 * 12 % =	1 440
с ОС 5-й ветки	62 % - 60 % = 2 %	18 000 * 2 % =	360
*а с ОС 6-й ветки	62 % - 55 % = 7 %	(40 000 - 35 000) * 7 % =	350
с личного ГО	62 %	300 * 62 % =	186
			= 2 884 грн

РАСЧЕТ ЛИДЕРСКОГО БОНУСА			
	ГО Директоров	% ЛБ	Бонус
1-го уровня	= 300 + 250 + 1 000 + 350 + 300 + 400 = 2 600	10 %	2 600 * 10 % = 260
ГО Директоров от 2-го до 7-го уровня = ОС - ГО лич. - ГО Дир.			
*г 1 ур. - ГО Дир. 8 ур.	= [72 200 - 300 - 2 600 - 3 000] = 66 300	5 %	66 300 * 5 % = 3 315
			= 3 575 грн

БОНУС ДОСТИЖЕНИЯ Рубинового Директора = 10 000 грн		
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ДОСТИЖЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ	= 2 884 + 3 575 + 10 000 =	16 459 грн
БОНУС ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА ВЫПОЛНЕНИЯ АКТИВНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ	= 2 884 + 3 575 =	6 459 грн

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА:

- 1. ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ, ПОЛУЧАТЬ ХОРОШИЙ ДОХОД НЕОБХОДИМО ВСЕГДА БЫТЬ КАК МИНИМУМ НА ОДНУ СТУПЕНЬ ВЫШЕ, ЧЕМ ВАША САМАЯ СИЛЬНАЯ ВЕТКА.**
- 2. ДЛЯ ТОГО ЧТО, БЫ ВСЕГДА БЫТЬ АКТИВНЫМ ДИРЕКТОРОМ НЕОБХОДИМО ПРИГЛАШАТЬ СЕБЕ В ПЕРВОЕ ПОКОЛЕНИЕ КАК МИНИМУМ ЧЕТЫРЕ НОВЫХ ЧЛЕНОВ КЛУБА, С ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ВЕЛЕНИЕМ УСЛОВИЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ НОВЫХ ЧЛЕНОВ КЛУБА «БЫСТРЫЙ СТАРТ».**
- 3. ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА РУКОВОДИТЕЛЯ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТОБЫ ПОМОГАТЬ И ОБУЧАТЬ СВОИХ БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ ПРАВИЛАМ ПОСТРОЕНИЯ БИЗНЕСА С КОМПАНИЕЙ АМРИТА**



100%
ЭФФЕКТИВНО
НАТУРАЛЬНО
БЕЗОПАСНО

БАЗОВАЯ ПРОГРАММА КОМПЛЕКСНОГО ДЕЙСТВИЯ

Эффективный комплекс из трех натуральных и безопасных фитопродуктов, которые способны сохранить и вернуть организм к своему природному состоянию, подготовить и включить естественные функции жизнеобеспечения.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПОДТВЕРЖДЕНА:

- ✓ МОЗ;
- ✓ многолетними научными исследованиями;
- ✓ рекомендациями экспертов отрасли;
- ✓ множеством благодарностей потребителей.

БАЗОВАЯ ПРОГРАММА КОМПЛЕКСНОГО ДЕЙСТВИЯ



100%
ЭФФЕКТИВНО
НАТУРАЛЬНО
БЕЗОПАСНО

ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ПОДТВЕРЖДЕНА:

- ✓ МОЗ;
- ✓ многолетними научными исследованиями;
- ✓ рекомендациями экспертов отрасли;
- ✓ множеством благодарностей потребителей.

ПРОДУКТЫ ДЛЯ ЗДОРОВОГО И АКТИВНОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

amrita
эксперт в области здоровья

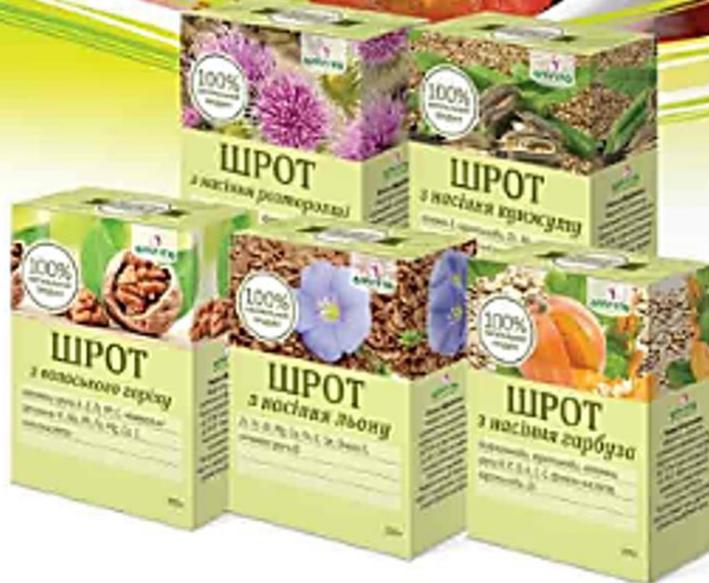
100%
ЭФФЕКТИВНО
НАТУРАЛЬНО
БЕЗОПАСНО

- ✓ Природные ингредиенты
- ✓ Деликатная обработка
- ✓ Сохранены витамины исходного продукта
- ✓ Отсутствие вредных добавок
- ✓ Здоровая альтернатива обычным продуктам



Вся сила природы в одной тарелке!

Шроты Амрита – это уникальный продукт, полученный в процессе экстракции масла из семян методом холодного отжима. Введение в рацион шротов Амрита – это самый простой и недорогой способ очищения организма, нормализации работы желудочно-кишечного тракта, насыщения витаминами и минералами.



100%
ЭФФЕКТИВНО
НАТУРАЛЬНО
БЕЗОПАСНО



КОСМЕТИКА НА НАТУРАЛЬНОЙ ОСНОВЕ С ВЫСОКОЙ КОНЦЕНТРАЦИЕЙ ПРИРОДНЫХ КОМПОНЕНТОВ



Шантиль

- ✓ Масло виноградных косточек и экстракты плодов винограда
- ✓ Максимально качественные рецептуры
- ✓ Красивая упаковка с эксклюзивным дизайном, выполненном художником акварелью.
- ✓ Гигиена для всей семьи

amrita
експерт в області здоров'я

100% ЕФЕКТИВНО НАТУРАЛЬНО БЕЗОПАСНО

ПРОДУКТИ ДЛЯ ЗДОРОВОГО И АКТИВНОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

- ✓ Природные ингредиенты
- ✓ Деликатная обработка
- ✓ Сохранены витамины исходного продукта
- ✓ Отсутствие вредных добавок
- ✓ Здоровая альтернатива обычным продуктам



amrita
експерт в області здоров'я

БЕЗОПАСНЫЕ ЭКОСРЕДСТВА ДЛЯ ЧИСТОТЫ ДОМА

100% ЕФЕКТИВНО НАТУРАЛЬНО БЕЗОПАСНО

Не содержат:
вредных ПАВ, фосфатов, фосфонатов, цеолитов, формальдегидов, хлора, синтетических отдушек и красителей.

- ✓ Высокая эффективность без вредных веществ
- ✓ Натуральная основа
- ✓ Забота о коже рук
- ✓ Полностью выполаскивается водой
- ✓ Экологичность
- ✓ Антибактериальный эффект



БЕЗОПАСНЫЕ ЭКОСРЕДСТВА ДЛЯ ЧИСТОТЫ ДОМА

- ✔ Высокая эффективность без вредных веществ
- ✔ Натуральная основа
- ✔ Забота о коже рук
- ✔ Полностью вымывается водой
- ✔ Экологичность
- ✔ Антибактериальный эффект

Не содержат:

вредных ПАВ, фосфатов,
фосфонатов, цеолитов,
формальдегидов, хлора,
синтетических отдушек и
красителей.

Для просмотра каталога ГК компании «Амрита» перейдите по ссылке : <http://amrita.net.ua/i/cPath/198>